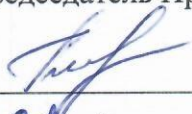


Согласовано  
Председатель Профсоюзного комитета

  
\_\_\_\_\_ Е.А. Ганина  
« 01 » \_\_\_\_\_ 09 2022г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ «ЦРР «ДДС № 15»



  
\_\_\_\_\_ Максименкова Т.А.

« 01 » \_\_\_\_\_ 09 2022г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об антикоррупционной политике**  
**в МБДОУ «ЦРР "ДДС № 15»**

2022 год

## 1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в МБДОУ «ЦРР «ДДС №15» (далее МБДОУ).

1.2. Данное Положение «Об антикоррупционной политике в МБДОУ «ЦРР «ДДС №15» (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", закона Пермского края от 30.12.2008 г. № 382-ПК «О противодействии коррупции в Пермском крае» (в редакции Законов Пермского края от 01.07.2009 N 452-ПК, от 10.05.2011 N 763-ПК, от 11.11.2013 N 240-ПК, от 22.12.2014 N 429-ПК, от 29.06.2016 N 678-ПК, от 22.06.2020г. № 537-ПК, от 02.03.2021г. № 613-ПК, от 02.03.2022г. № 56-ПК).

1.3. Основные понятия, используемые в настоящем Положении.

*Коррупция* (от. лат. *corruptio* - подкуп) - социально-юридическое явление, которое проявляется в использовании государственными служащими и иными лицами, уполномоченными на выполнение государственных функций, своего служебного положения, статуса и авторитета занимаемой должности в корыстных целях для личного обогащения либо приобретения иных возможностей или в групповых интересах. Коррупция трактуется и как подкуп, продажность государственных, общественных, политических деятелей и других должностных лиц, как злоупотребление служебным положением в личных целях, как взяточничество, завышение расходов, нецелевое использование вверенных им средств, растрата общественных фондов и др., а также как служебное покровительство родственникам и своим людям, кумовство, блат.

*Коррупционное правонарушение* - отдельное проявление коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

*Предупреждение коррупции* - деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

*Противодействие коррупции* - скоординированная деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления муниципальных образований, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц по предупреждению коррупции, уголовному преследованию лиц, совершивших коррупционные преступления, и минимизации и (или) ликвидации их последствий.

1.4. Антикоррупционная деятельность МБДОУ определяет мероприятия, направленные на профилактику и борьбу с коррупцией, а также принципы и механизмы их реализации. Последовательная и планомерная

реализация Антикоррупционной политики направлена на снижение коррупционных рисков в организации и распространяется на всех работников вне зависимости от занимаемой должности.

## **2. Цели, задачи и принципы Антикоррупционной деятельности организации**

2.1. Настоящая Антикоррупционная деятельность направлена на совершенствование системы противодействия коррупции в МБДОУ в целях:

- создания эффективного механизма, препятствующего коррупционным действиям, и минимизации рисков вовлечения организации, ее работников в коррупционную деятельность;
- воспитания правового и гражданского сознания работников путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также воспитание навыков антикоррупционного поведения работников;
- минимизации имущественного и репутационного ущерба организации путем пресечения коррупционных действий и наказания за них с применением общественных, административных и правоохранительных процедур.

### Задачи:

- повышение открытости и прозрачности деятельности организации в рамках реализации Антикоррупционной политики организации;
- создание методологической базы для разработки внутренних документов, регламентирующих деятельность организации в области профилактики и противодействия коррупции, основанной на анализе причин и условий возникновения коррупционных рисков в процессе деятельности;
- привлечение каждого работника к реализации мероприятий по предотвращению коррупции;
- назначение лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной деятельности;
- организация эффективного мониторинга коррупциогенных факторов и обеспечение действенности антикоррупционной политики в рамках системы антикоррупционного контроля и мониторинга.

2.2. Система мер противодействия коррупции в организации основывается на следующих принципах:

- неприятие коррупции в любых формах и проявлениях. Организация содействует воспитанию правового и гражданского сознания работников путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям, получению навыков их антикоррупционного поведения работников. Руководящие работники выступают в качестве примера надлежащего этического поведения;
- эффективность мероприятий по противодействию коррупции. Создание эффективной системы противодействия коррупции, а также

ее систематическому совершенствованию с учетом изменений в законодательстве РФ;

- текущий мониторинг и последующий контроль;
- открытость информации. Обеспечение доступности для граждан, юридических лиц, средств массовой информации и институтов гражданского общества к сведениям о своей деятельности, которые в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации не являются сведениями ограниченного доступа.

### **3. Основные меры по профилактике коррупции**

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

- формирование в коллективе педагогических и непедагогических работников МБДОУ «ЦРР «ДДС №15» нетерпимости к коррупционному поведению;
- формирование у родителей (законных представителей) воспитанников нетерпимости к коррупционному поведению;
- проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией дошкольного учреждения на предмет соответствия действующему законодательству;
- проведение мероприятий по разъяснению работникам МБДОУ и родителям (законным представителям) воспитанников законодательства в сфере противодействия коррупции.

### **4. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции**

4.1. Создание механизма взаимодействия органов управления с органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества.

4.2. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников и родителей (законных представителей) обучающихся к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у родителей (законных представителей) воспитанников негативного отношения к коррупционному поведению.

4.3. Совершенствование системы и структуры органов самоуправления.

4.4. Создание механизмов общественного контроля деятельности органов управления и самоуправления.

4.5. Обеспечение доступа работников МБДОУ и родителей (законных представителей) обучающихся к информации о деятельности органов управления и самоуправления.

4.6. Конкретизация полномочий педагогических, непедагогических и руководящих работников дошкольного учреждения, которые должны быть отражены в должностных инструкциях.

4.7. Уведомление в письменной форме работниками МБДОУ администрации обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

4.8. Создание условий для уведомления родителями (законными представителями) воспитанников администрацию дошкольного учреждения обо всех случаях вымогания у них взяток работниками МБДОУ.

## **5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие. Антикоррупционные мероприятия**

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие настоящего Положения, являются работники МБДОУ, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Положение может распространяться и на других физических и (или) юридических лиц, с которыми МБДОУ вступает в иные договорные отношения. При этом необходимо учитывать, что эти случаи, условия и обязательства также могут быть закреплены в договорах, заключаемых МБДОУ с контрагентами.

5.2. В целях противодействия коррупции МБДОУ проводит антикоррупционные мероприятия в соответствии с Планом реализации антикоррупционных мероприятий.

## **6. Обязанности работников учреждения в связи с предупреждением и противодействием коррупции**

Обязанности работников МБДОУ в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБДОУ;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, либо руководство МБДОУ о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- сообщить непосредственному руководителю, либо руководству МБДОУ о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## **7. Ответственность работников**

7.1. Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под подпись с Антикоррупционной политикой и

локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданными в МБДОУ, и соблюдать принципы и требования данных документов.

7.2. Руководитель МБДОУ и все сотрудники, независимо от занимаемой должности и профессии, несут ответственность за несоблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики МБДОУ, а также за действия (бездействия) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

7.3. К мерам ответственности за коррупционные проявления в МБДОУ относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством РФ.

7.4. МБДОУ вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством РФ.

## **8. Заключительные положения**

8.1. В процессе деятельности МБДОУ должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации Антикоррупционной политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

8.2. Основными направлениями антикоррупционной экспертизы является:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных документов Учреждения;
- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в Учреждении и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- изучение и анализ принимаемых в МБДОУ мер по противодействию коррупции;
- анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации.

8.3. В случае если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в настоящую Антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения. Пересмотр Антикоррупционной политики может проводиться в случаях внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство о противодействии коррупции РФ.

8.4. Вопросы, не нашедшие отражения в настоящей Антикоррупционной политике, регулируются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8.5. В случае принятия правовых актов по вопросам антикоррупционной политики организаций, содержащих иные нормы по сравнению с настоящей Антикоррупционной политикой, в части возникающего противоречия применяются указанные нормативные правовые акты.